

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією і профспілковим
комітетом ДП «Холминське лісове
господарство» на 2021-2025 роки**

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Директор ДП «Холминський лігосп»

Олександр ДЕМЧЕНКО




«ПОГОДЖЕНО»
Голова профкому

Олександр ПРОЯВА




Голова профкому
ДП „Холминський лісгосп”


Олександр ПРОЯВА



Директор
ДП „Холминський лісгосп”


Олександр ДЕМЧЕНКО



Зміни до колективного договору
вводяться в дію з 01.07.2021 року

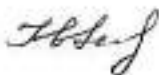
Розділ 5

Пункт 5.4 «установити у розмірі 3600 грн. або 158,59 відсотка розміру прожиткового мінімуму» замінити словами «установити у розмірі 4800 грн. або 201,77 відсотка прожиткового мінімуму».

Розділ 5 додаток 6 «Місячні (годинні) тарифні ставки робітників ДП «Холминський лісгосп» - замінити.

Розділ 5 додаток 9 «Положення про преміювання працівників ДП «Холминський лісгосп» - замінити.

Головний економіст



Марина ІВАХНЕНКО



"ПОГОДЖЕНО"
Голова правління
Олександр ПРОЯВА
1 липня 2021 року



"ЗАТВЕРДЖУЮ"
Директор ДП "Холминський лісгосп"
Олександр ДЕМЧЕНКО
1 липня 2021 року

Розділ 5 Додаток № 6

Місячні (годинні) тарифні ставки робітників ДП "Холминський лісгосп"
вводяться в дію з 01.07.2021 року

№ п/п	Види виробництва та робіт	Розряди						Міжність тракторів-машин VI
		I	II	III	IV	V	VI	
	Мікрорядні тарифні коефіцієнти	1,00	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80	2,00
1.	Лісоосні роботи / заготівля деревини /, підсочка лісу; заготівля деревної зелені, осмолу; вивозення деревини, живиці, осмолу тракторами; ремонт та технічне обслуговування машин і устаткування безпосередньо на лісоосних та верхніх складах	6290 37,85	6800 40,92	7550 45,44	8500 51,15	9590 58,31	11330 68,18	12580 75,71
2.	Нижньоскладські лісозаготівельні роботи: розвантажування, обрубання (зрізування) сучків, роздрізування хвостів; корування, сортування, штабелювання деревини; навантажувальні на автомобільний транспорт розколювання дрів; виробництво технологічної тріски	5760 34,66	6230 37,49	6920 41,64	7780 46,82	8870 53,38	10370 62,41	
3.	Інші лісозаготівельні роботи	5040 30,33	5450 32,80	6050 38,41	6810 40,98	7770 48,76	9080 54,64	
4.	Лісогосподарські, сільськогосподарські роботи та роботи в побічних лісових користуваннях (крім рубок, формування та одорослення лісів); а) для трактористів-машиністів сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва б) для робітників лісокультурних (лісогосподарських) робіт (ручні та інструментальні роботи)	6290 37,85	6800 40,92	7550 45,44	8500 51,15	9590 58,31	11330 68,18	
		4800 28,89	5190 31,23	5760 34,66	6480 39,00	7400 44,53	8640 51,99	
5.	Деревообробна промисловість	5040 30,33	5443 32,76	6048 36,40	6804 40,95	7762 46,71	9072 54,59	
6.	Робітники зайняті на ремонті устаткування (рухомого складу, автомобілів) верстатних роботах і на роботах в спеціалізованих дільницях (енергетичних, паросилового господарства, ковальських та інших), трактористи на транспортних роботах (з нормальними умовами праці)	5240 31,53	5860 34,06	6290 37,85	7080 42,61	8070 48,56	9440 56,81	
7.	Будівельні та ремонтно-будівельні роботи	5760 34,66	6230 37,49	6920 41,64	7780 46,82	8870 53,38	10370 62,41	

Місячні (годинні) тарифні ставки робітників автомобільного транспорту
ДП "Холминське лісове господарство"

I. Водії вантажних автомобілів

Вантажність автомобілів (в тонах)	I група бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення		II група спеціалізовані та спеціальні автомобілі: (самоскиди, цистерни, рефрижератори, пожежні, технічної допомоги, автокрани, автонавантажувачі та інші; сідельні тягачі з напівпричепами. Бортові автомобілі, переобладнані для перевезення людей.					
			В тому числі на вивезенні деревини				В тому числі на вивезенні деревини	
	місячні	годинні	місячні	годинні	місячні	годинні	місячні	годинні
до 1.5	6720	40,44	7530	45,32	6920	41,64	7750	46,64
від 1.5 до 3	6920	41,64	7750	46,64	7200	43,33	8070	48,56
від 3 до 5	7200	43,33	8070	48,56	7640	45,98	8560	51,51
від 5 до 7	7640	45,98	8560	51,51	7970	47,96	8930	53,74
від 7 до 10	7970	47,96	8930	53,74	8360	50,31	9370	56,39
від 10 до 20	8360	50,31	9370	56,39	8990	54,04	10060	60,54
від 20 до 40	8990	54,04	10060	60,54	9990	60,12	11190	67,34

Тарифні ставки для водіїв автомобілів, зайнятих на вивезенні деревини на лісозаготівлях, підвищуються до 12 відсотків. Тарифні ставки для водіїв автокранів установлюються на пункт вище по вантажності.

II. Легкові автомобілі (в т.ч. спеціальні)

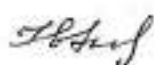
Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна в (літрах)	Тарифні ставки, грн.	
		місячні	годинні
Особливий малий	До 1,8	6720	40,44
Середній	від 1,8 до 3,5	6920	41,64
Великий	більше 3,5	7200	43,33

II. Автобуси (в т.ч. спеціальні)

Клас автобуса	Габаритна довжина автобусів (в метрах)	Тарифні ставки, грн.	
		місячні	годинні
Особливий малий	До 5	7010	42,19
Малий	а) понад 5 до 6,5	7300	43,93
	б) понад 6,5 до 7,5	8160	49,11
Середній	понад 7,5 до 9,5	8990	54,04
Великий	а) понад 9,5 до 11	9990	60,12
	б) понад 11 до 12	10520	63,31

Годинні тарифні ставки визначаються шляхом ділення місячної тарифної ставки на розрахункову середньомісячну норму тривалості робочого часу. В 2021 році при 40-годинному робочому тижні вона становить - 166,17 годин.

Головний економіст



Марина ІВАХЕНКО

ПОГОДЖЕНО

Голова профкому

Олександр ПРОЯВА

01 липня 2021р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ДП «Холминський лісгосп»

Олександр ДЕМЧЕНКО

01 липня 2021р.

Розділ 5 Додаток №9

ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників ДП «Холминський лісгосп»

Положення про преміювання розроблене з метою матеріального стимулювання працівників до високопродуктивної праці, підвищення ефективності та якості їх роботи.

Загальні положення

1. Премія нараховується на основну заробітну плату з урахуванням відпрацьованого часу за період на який вона нараховується.
2. Підставою для нарахування премії є дані статистичної і бухгалтерської звітності та довідки оформлені керівниками структурних підрозділів і перевірені спеціалістами лісгоспу.
3. Відсоток премії визначається комісією в складі головних спеціалістів з оформленням відповідного наказу.
4. Розмір премії затверджує директор, виходячи з фінансових можливостей підприємства.
5. Керівник підприємства має право зменшити розмір премії частково окремим працівникам, відділам, підрозділам або лишити повністю.
6. Працівники позбавляються премії частково або повністю:
 - за порушення технологічної дисципліни,
 - за порушення виробничої дисципліни (правил внутрішнього трудового розпорядку, прогул без поважної причини, появу на роботі в нетверезому стані),
 - за порушення правил з охорони праці та правил пожежної безпеки,
 - за невиконання своїх функціональних обов'язків,
 - за несвоєчасну здачу звітності та неякісне ведення технічної документації,
 - за невиконання розпоряджень директора та безпосередніх керівників стосовно виробничих питань.
7. Премія нараховується в поточному місяці після зведення бухгалтерських даних по структурних підрозділах або в наступному за звітним місяці (кварталі), та виплачується при наявності фінансових можливостей підприємства.
8. Нарахована по підрозділах премія затверджується директором підприємства.
9. Преміювання директора здійснюється лише за рішенням обласного управління.
10. Максимальний розмір премії за місяць не повинен перевищувати 100%.

Преміювання працівників лісництв ДП «Холминський лісгосп»

Показники	Хто преміюється	Розмір премії у % від посадового окладу (тарифного фонду зарплати)	Період преміювання
<p>1. Успішна охорона лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб. Охорона лісів буде визнана успішною якщо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - площа лісової пожежі не перевищуватиме 0,5га в місяць, за який нараховується премія; - недопущення самовільних рубок або стовідсоткове їх виявлення; <p>Додаткові умови преміювання: утримання обходу в належному стані, розчищення просік, приймання участі в гасінні лісових пожеж.</p> <p>Лісник, майстер лісу, в обході (дільниці) яких була допущена лісова пожежа, або який не виявив самовільного порубу в обході (дільниці) позбавляється премії на 100%.</p>	Майстер лісу, лісник	5-15	щомісячно
<p>2. Виконання плану проведення рубок пов'язаних з веденням лісового господарства з метою поліпшення породного складу і якості лісів наростаючим підсумком з початку року. (по площі і по об'ємах)</p> <p>Додаткові умови: якість заготовленої продукції.</p>	<p>Майстер лісу, лісник</p> <p>Майстер лісу, лісник, задіяні у проведенні рубок догляду при об'єм заготівлі: до 50м³ більше 50м³</p>	<p>5-15</p> <p>додатково 3-5 5-10</p>	<p>щомісячно</p> <p>щомісячно щомісячно</p>
<p>3. Виконання плану по вибірково-санітарних рубках наростаючим підсумком з початку року (по площі і по об'ємах)</p>	<p>Майстер лісу, лісник</p> <p>Лісник, задіяний у ВСП За відводи</p>	<p>5-15</p> <p>додатково 3-5</p>	<p>щомісячно</p> <p>щомісячно</p>

<p>Додаткові умови: якість заготовленої продукції.</p>			
<p>4. Виконання плану 1-го півріччя по лісовідновленню і захисному лісорозведенню (разом). При забезпеченні оцінки посаджених лісових культур не менше 85% «добре».</p> <p>Додаткові умови: недопущення недоліків у технології та якості посадки лісових культур, забезпечення якісного сортування посадкового матеріалу, виконання плану по доповненню лісових культур. Премія нараховується від фонду основної заробітної плати за перше півріччя.</p>	<p>Лісник, задіяний у створенні лісових культур, лісничий, помічник лісничого, бухгалтер, водій легкового автомобіля та водій на перевезенні людей, сгер.</p> <p>Лісник, в обході якого створювались лісові культури. Об'єм створених культур: до 3 га більше 3 га</p> <p>Майстер лісу, на ділянці якого створювались лісові культури. Об'єм створених культур: до 10 га більше 10 га</p>	<p>5-10</p> <p>додатково 3-5 5-10</p> <p>5-10 10-15</p>	<p>за 1 півріччя</p> <p>за 1 півріччя за 1 півріччя</p> <p>за 1 півріччя за 1 півріччя</p>
<p>5. Виконання річного плану по лісовідновленню і захисному лісорозведенню (разом).</p> <p>Додаткові умови: Виконання річного плану переведення лісових культур у закриті лісом площі і передачі в експлуатацію захисних лісонасаджень (разом). Досягнення планової приживлюваності лісових культур. Забезпечення плану по догляду за культурами та плану по заготівлі лісового насіння. Премія нараховується від фонду основної заробітної плати за друге півріччя.</p>	<p>Лісник, задіяний у догляді за лісовими культурами, лісничий, помічник лісничого, бухгалтер, водій легкового автомобіля та водій на перевезенні людей, сгер.</p> <p>Лісник, в обході якого проводився догляд за лісовими культурами до 10 га більше 10 га</p>	<p>5-10</p> <p>додатково 3-5 5-10</p>	<p>за 2 півріччя</p> <p>за 2 півріччя за 2 півріччя</p>

	Майстер лісу, на дільниці якого проводився догляд за лісовими культурами до 50 га більше 50 га	5-10 10-15	за 2 півріччя за 2 півріччя
6. Виконання плану заготівлі деревини від рубок головного користування з наростаючим підсумком з початку року при умові виконання сортиментної структури та якості відбору.	Майстер на лісозаготівельних роботах, майстер лісу задіяний на розробці лісосік (на період розробки)	10-40	щомісячно
7. Виконання плану заготівлі деревини від рубок головного користування за 1 півріччя при умові виконання сортиментної структури та якості відбору.	Майстер на лісозаготівельних роботах	5-10	за 1 півріччя
8. Виконання річного плану заготівлі деревини від рубок головного користування при умові виконання сортиментної структури та якості відбору.	Майстер на лісозаготівельних роботах	5-10	за 2 півріччя
9. Виконання плану вивезення деревини. Перевиконання плану. (2% за кожен відсоток перевиконання).	Водій та тракторист на вивезенні деревини	10-30 до 20	щомісячно щомісячно
10. Виконання норм виробітку по лісогосподарських роботах.	Тракторист	10-40	щомісячно
11. Виконання норм виробітку по лісозаготівлі. Перевиконання (за кожен відсоток 2% премії).	Бригади на лісозаготівлі	10-20 10-40	щомісячно щомісячно
12. Сумлінне виконання своїх службових обов'язків.	Підсобний робітник, прибиральник	5-20	щомісячно
13. Виконання всіх запланованих виробничих показників по лісництву, а саме: - успішна охорона лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб, - виконання плану проведення рубок пов'язаних з веденням лісового господарства (по площі і по об'ємах), - виконання плану по вибірково-світлярних рубках наростаючим підсумком з початку року (по площі і по об'ємах),	Лісничий і помічник лісничого, бухгалтер, водій легкового автомобіля та водій на перевезенні людей, єгер	10-70	щомісячно

- виконання плану заготівлі деревини від рубок головного користування з наростаючим підсумком з початку року при умові виконання сортиментної структури та якості відбору.			
14.Реалізація дров'яної деревини. При умові зменшення залишків по лісництву на кінець місяця до залишків на початок місяця на 10%.	Всі працівники лісництва	10	щомісячно

Преміювання працівників автогаража ДП «Холминський лісгосп»

Показники	Хто преміюється	Розмір премії у % від посадового окладу (тарифного фонду зарплати)	Період преміювання
1.Виконання плану вивезення деревини в цілому по автогаражу, при умові, що коефіцієнт використання автотранспорту, який задіяний на вивезенні деревини не менше 0,40.	Начальник, механік, бухгалтер, завідувач ЦМС. Токар, слюсар, електрогазозварник та водії (трактористи) не задіяні у вивезенні деревини.	10-50	щомісячно
		10-70	щомісячно
2.Виконання плану вивезення деревини водієм при умові, що коефіцієнт використання автотранспорту не менше 0,45. Перевиконання плану вивезення деревини (за кожен відсоток 2% премії).	Водії на вивезенні деревини Водії на вивезенні деревини	10-30	щомісячно
		до 20	щомісячно

**Преміювання працівників цеху переробки деревини
ДП «Холминський лісгосп»**

Показники	Хто преміюється	Розмір премії у % від посадового окладу (тарифного фонду зарплати)	Період преміювання *
1. Виконання плану по виготовленню пиломатеріалу при умові недопущення браку.	Начальник, бухгалтер, економіст, старший майстер, майстер, енергетик	10-50	щомісячно
	Робітники задіяні на переробці деревини	10-50	щомісячно
	Робітники-відрядники та робітники на почасовій оплаті праці	10-70	щомісячно

Преміювання працівників нижнього складу ДП «Холминський лісгосп»

Показники	Хто преміюється	Розмір премії у % від посадового окладу (тарифного фонду зарплати)	Період преміювання
1. Виконання планових завдань по відвантаженню, розвантаженню та складуванню продукції	Майстер, машиніст-кранівник, стропальники	10-50	щомісячно

Преміювання працівників ТВК «Рідний край» ДП «Холминський лісгосп»

Показники	Хто преміюється	Розмір премії у % до тарифного фонду зарплати	Період преміювання
1. Сумлінне виконання своїх службових обов'язків.	Старший кухар	10-30	щомісячно

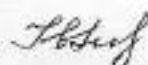
Преміювання апарату управління ДП «Холминський лісгосп»

Показники	Розмір премії в % до посадового окладу	Період преміювання
1. Виконання плану проведення рубок догляду за лісом в т. ч. в молодниках з метою поліпшення породного складу, а також вибіркових санітарних рубок	10-25	щомісячно
2. Успішна охорона лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб. Охорона лісів буде визнана успішною при недопущенні пожеж загальною площею більше 10,0 га та якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищуватиме 0,5 га, а % виявлення самовільних рубок складе не менш як 50%.	10-20	щомісячно
3. Приріст обсягів реалізації продукції за період з початку року порівняно з відповідним періодом попереднього року.	10-25	щоквартально
4. Виконання плану посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг: - забезпечення посаджених лісокультурних об'єктів не менше 75% з оцінкою добре; - виконання плану заготівлі і переробки шишок; - повна перевірка заготовленого насіння з досягненням 1 та 2 класів якості не менш як 70%.	5-15	1 півріччя
5. Виконання річного плану посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг: - виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передачі в експлуатацію захисних насаджень і лісосмуг; - забезпечення планової приживлюваності лісових культур; - виконання плану підготовки ґрунту на наступний рік; - виконання плану по заготівлі жолудя та іншого насіння.	5-15	2 півріччя

Додаткові умови преміювання працівників апарату управління:

1. Наявність прибутку до оподаткування.
2. Відсутність простроченої заборгованості із заробітної плати та обов'язкових платежів.
3. Своєчасне і ефективно проведення лісозахисних, винищувальних робіт на площі, що цього потребувала.

Головний економіст



Марина ІВАХНЕНКО



У К Р А І Н А
КОРЮКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Воєначка 9, м. Корюківка, 15300, тел: (04657) 2-13-03, факс: 2-15-05, e-mail: korukivka@korukivka.gov.ua
підприємство СДРПОУ 03194067

14.07.2021 № 01-22/4201

На № _____ від _____

ДП «Холминське лісове господарство»

*Про реєстрацію змін та доповнень до
Колективного договору*

Управлінням соціального захисту населення Корюківської районної державної адміністрації відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів зареєстровано Ваші зміни та доповнення до Колективного договору за №04-21/83 від 14.07.2021 року.

Начальник

Світлана САМСОН

Андрій СЕРГІЄНКО (04657)21515